**Информация Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан по мероприятиям, проводимым службой занятости населения по удовлетворению потребности в работниках.**

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 6.03.2022 года № 376 услуги центров занятости доступны не только безработным гражданам, но и тем, кто находится под угрозой увольнения.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.03.2022 года №511 организовано трудоустройство сотрудников временно приостановивших работу предприятий в компаниях, у которых открыты вакансии. Временный перевод работника может быть осуществлен с его письменного согласия по направлению службы занятости. На период временного перевода действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается. При этом течение срока действия первоначально заключенного трудового договора не прерывается.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 18.03.2022 № 409 реализуются дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда, в форме финансового обеспечения затрат работодателей на частичную оплату труда двух категорий:

 - временное трудоустройство для своих работников, находящихся под риском увольнения;

- общественные работы для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы.

Механизм предоставления: субсидии предоставляются работодателям центрами занятости населения по результатам проведенных отборов. Размер субсидии - величина МРОТ (15 279 руб.), увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на одного человека в месяц. Период предоставления субсидии – до 3 месяцев, для системообразующих предприятий федерального уровня – до 6 месяцев.

Таким образом, при организации временной занятости и общественных работ работодатель может получить за каждого трудоустроенного гражданина 15279 рублей\*1,3 (средние страховые взносы 30%)\*3 месяца, что составит 59,7 тыс. руб.

Субсидия предоставляется работодателю путем авансового платежа.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 18.03.2022 № 409 организуется обучение работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Механизм мероприятия: за счет полученной от центра занятости населения субсидии работодатель самостоятельно организует обучение работников под риском увольнения, обязуясь обеспечить сохранение занятости или трудоустройство на новое рабочее место не менее 85% обучившегося персонала.

Размер субсидии работодателю устанавливается пропорционально численности работников, участвующих в мероприятиях по обучению, с учетом определенной постановлением Правительства РФ от 18.03.2022г. № 409 средней стоимости обучения в расчете на одного обучающегося не более 59,58 тыс.руб.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 13.03.2022г. № 362 реализуется программа субсидирования найма на работу:

молодежи до 30 лет,

уволенных в связи с ликвидацией или сокращением штатов,

граждан, которые относятся к категории работников, находящихся под риском увольнения,

граждан, которые являются гражданами Украины, гражданами Донецкой и Луганской Народных Республик.

Механизм предоставления: субсидия предоставляется работодателям Фондом социального страхования в размере величины МРОТ, установленного Федеральным законом, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на каждого трудоустроенного гражданина, по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты трудоустройства.

МРОТ в 2022 году составляет 15279 руб., страховые взносы – в среднем 30%.

Таким образом, возмещение работодателю составит - 3 месяца \* (15279 руб. + 15279\* 30%) = 59,7 тыс. руб.

Первый платёж работодатель получит через 1 месяц после трудоустройства соискателя, второй – через 3 месяца, третий – через 6 месяцев.

Чтобы получить господдержку, работодателю нужно обратиться в центр занятости населения для подбора специалистов под имеющиеся вакансии через личный кабинет на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России». После этого потребуется направить заявление в Фонд социального страхования, который занимается распределением и выплатой субсидий. Сделать это также можно дистанционно – через систему «Соцстрах».